



SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU

KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Hizmetleri
Meslek Yüksekokulu

SHMYO

Dok. Kodu: İK.KO.FR.22

Yay. Tar: 22.11.2022

Revizyon No: 01

Rev. Tar: 22.11.2022

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı

Unvanı

T.C. Numarası

Sicil Numarası

Görev Yaptığı Birim

Birimde Göreve Başlama Tarihi

DEĞERLENDİRME PUANLARI

1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (Orta) 4 (İyi) 5 (Üstün)

KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3, 4 veya 5 puan olarak değerlendiriniz.)

1 2 3 4 5

Mesleki Yeterlilik

1 Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği

2 Görevlerin kurallara uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması

3 İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması

4 Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması

5 Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi

6 Zorunlu olmadığı halde, işe kendinden bir şeyler katarak verimliliği artırıcı ve/veya çalışma koşullarını iyileştirici katkılarda bulunma, sorgulayıcı ve araştırmacı olma

Davranışsal Yeterlilik

7 İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması

8 Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi

9 Öğretim elemanları ve öğrencilere karşı tutum ve davranışları

10 Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması

11 İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması

12 Mesai saatlerine uyumu ve kılık-kıyafet konusundaki özeni

13 Empati kurabilme yeteneği

Bireysel Yeterlilik

14 Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması

15 Kararın uygulanması konusunda insiyatif alabilmesi

16	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi					
17	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi					
18	Kurumu temsil edebilmesi					
19	İş heyecanı, işine gösterdiği dikkat ve takip					
20	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması					
Toplam Puan						

Değerlendiricinin Görüşü

İmza

Ad Soyadı / Unvanı:

Başarı Düzeyi ve Tanımları

85 - 100	Üstün performans	A DÜZEY
84 - 60	İyi performans	B DÜZEY
59 - 40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39 - 0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Dr. Öğr. Üyesi Özlem KANBER UZUN	Prof. Dr. Sevdegül AYDIN MUNGAN Müdür