

KODU	KTÜ.SEM.PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	1/10
------	---------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

**AİT OLDUĞU DÖNEM: 2020 - 2023****Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.**

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.3.2 Eğitimcilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı	15	40	80	80	80	100	100	6 ayda bir	Yıllık
PG 1.3.4 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	20	400	420	450	470	500	550	6 ayda bir	Yıllık
<b>Sorumlu Birim</b>	• Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)								
<b>İş birliği yapılacak birimler</b>	• Rektörlük • Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı • Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi • Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi • Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi • Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı • Personel Dairesi Başkanlığı • Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü								
<b>Riskler</b>	• Değişime açık olmayan öğretim elemanlarının olması • Ders yükleri fazla olan öğretim elemanlarının olması • Bazı birimlerde öğrenci sayısının fazla olması								
<b>Stratejiler</b>	• Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımı imkanlar nispetinde desteklenecektir. • Akademik personelin ulusal ve uluslararası projeler hakkında bilgilendirilmesi gereken rehberlik hizmetinin verilmesi sağlanacaktır. • Öğretim elemanları yurtdışında belirli bir süre çalışma yapmaya yönlendirilecektir.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>38.220.000,00 ₺</b>								
<b>Tespitler</b>	• Bir kısım öğretim üyelerinin motivasyon düzeyinin düşük olması • Yurt içi ve yurt dışı geliştirme eğitimlerine katılım konusunda yeterli destek verilmeyişi. • Ders yükü fazlalığı. • Yabancı dilde eğitim veren öğretim elemanı sayısının yetersiz olması. • Nitelikli araştırma ürünleri ortaya koyan öğretim elemanının sayısının az olması . • Bazı programlarda öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması.								
<b>İhtiyaçlar</b>	• Başarılı araştırmacıların daha çok teşvik edilmesi • Ders yükü sayısının azaltılması • Yabancı öğretim eleman sayısının artırılması • Öğrenci sayısı ile öğretim üyesi sayısı arasında dengeli bir dağılımın olması, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi								

<b>HAZIRLAYAN</b>	<b>KONTROL EDEN</b>	<b>ONAY</b>
KTÜ SEM SEKRETERİ	KALİTE YÖNETİM TEMSİLCİSİ	KTÜ SEM MÜDÜRÜ

KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	2/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

HEDEF (H1.4)	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.4.2 Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	99	120	140	160	200	300	6 ayda bir	Yıllık
PG 1.4.3 Girişimci ve yenilikçiliği önceleyen proje hazırlama eğitimi alan öğrencileri sayısı	20	628	750	1.000	1.200	1.500	2.000	6 ayda bir	Yıllık
Sorumlu Birim	• Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)								
İş birliği yapılacak birimler	• Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı • Uygulama ve Araştırma Merkezleri • Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi • Kariyer Merkezi								
Riskler	• Düşük puanlı öğrencilerin gelmesi • Öğrenci isteksizliği								
Stratejiler	• Öğrencilere yönelik girişimcilik ve proje hazırlama eğitimleri artırılabacaktır. • Kariyer Merkezi etkin hâle getirilip, ders dışı motivasyonu artırılabacaktır. • Ulusal/uluslararası yarışma veya etkinliklere katılan öğrenciler desteklenecektir.								
Maliyet Tahmini	<b>5.170.000,00 ₺</b>								
Tespitler	• Bazı derslik ve laboratuvarların fiziksel koşullarının yetersiz olması • Bazı programlarda öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması • Öğrencilere yönelik sosyal alanlardaki yetersizlik • Başarılı öğrencilere öğretim elemanlarıyla birlikte akademik etkinliklere katkı sağlamada yeterli desteğin sağlanmaması								
İhtiyaçlar	• Öğrencilerde sunulan hizmetlere yönelik farkındalık oluşturmak ve öğrencilerin motivasyonlarını artırmak • Derslik ve laboratuvarların fiziksel koşullarının sürekli bir şekilde yenilenmesi • Öğrencilere yönelik sosyal alanların artırılması • Öğrenci sayısı ile öğretim üyesi sayısı arasında dengeli bir dağılımın olması, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının düşürülmesi • Uygulamalı ve seçmeli derslerin sayısının artırılması ve çeşitlendirilmesi								

KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	3/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

<b>AMAÇ (A2)</b>	<b>Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>								
<b>HEDEF (H2.2)</b>	<b>Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.</b>								
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.1.3 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, kontrat vb.)	15	5	8	15	20	30	50	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.1.5 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	15	5	10	15	20	22	30	6 ayda bir	Yıllık
<b>Sorumlu Birim</b>	• Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO- UYGAR)								
<b>İş birliği yapılacak birimler</b>	• Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi • Trabzon Teknokent • Yönetim Bilgi Sistemi Birimi • Teknoloji Transferi Uygulama Araştırma Merkezi • Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı								
<b>Riskler</b>	• Gelişmiş sanayi bölgesine olan uzaklık • Değişime açık olmayan akademisyenlerin varlığı ve motivasyon eksikliği								
<b>Stratejiler</b>	• Proje hazırlama ve girişimcilik eğitimlerinin sürekliliği sağlanacaktır. • Sanayi kuruluşları ile yakın iş birliği kurulacaktır. • Atama ve yükseltme kriterleri yükseltilecektir.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>345.000,00 ₺</b>								
<b>Tespitler</b>	• Üniversitemizin potansiyelinin "Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi"ne yeterince yansıtılmaması • Katma değeri yüksek ürün ve hizmete dönüştürülebilecek akademik disiplin çeşitliliği • Akademik girişimci kültürünün zayıflığı • Özel sektördeki gelişmelerin yeterli düzeyde takip edilememesi • Akademik ve idari personelin kurum kültürlerini ağırlıklı olarak hiyerarşi ve klan kültürü şeklinde algılamaları • Girişimciliğe yönelik eğitim programlarının az oluşu								
<b>İhtiyaçlar</b>	• Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi doğrultusunda sertifika programlarının açılması • Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi doğrultusunda derslerin açılması • Teknokent faaliyetlerinin üniversitede etkin tanıtımın yapılması • Girişimcilik kültürünü destekleyici faaliyet ve çalışmaların güçlendirilmesi • Girişimciliğe yönelik eğitim programlarının artırılması								

KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	2/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

**AMAÇ (A2)**

Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.

**HEDEF (H2.3)**

Araştırma altyapısı geliştirilecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.3.2 Akredite olan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı (*)	15	0	1	1	2	3	5	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.3.3 Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı	15	0	1	2	2	3	4	6 ayda bir	Yıllık

**Sorumlu Birim**

- Rektörlük
- Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO-UYGAR)
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

**İş birliği yapılacak birimler**

- Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

**Riskler**

- Mali kaynak yetersizliği
- Mevcut teknolojinin güncel gelişmelere ayak uyduramaması
- Laboratuvarların bireysel kullanımı

**Stratejiler**

- Laboratuvar akreditasyonları desteklenecektir.
- Laboratuvarların teknolojik donanım yenilenmesi devam ettirilecektir.
- Mevcut araştırma altyapılarının iyileştirilmesinde kurum dışı fonlar sağlanacaktır.

**Maliyet Tahmini****142.442.000,00 ₺****Tespitler**

- Araştırma altyapısının sürdürülebilirliğinin yeterince sağlanamaması
- Yeterli sayıda ve nitelikte yardımcı insan kaynağının olmaması
- Altyapı geliştirmeye yönelik yeterli dış kaynağının olmaması
- Nitelikli teknik personel yetersizliği

**İhtiyaçlar**

- Fiziksel altyapıyı güçlendirerek araştırma laboratuvarlarının akreditasyon süreçlerinin kolaylaştırılması
- Yeterli sayıda ve nitelikte yardımcı personel istihdamının sağlanması
- Altyapının güçlendirilmesi için daha fazla dış destek bulunması
- Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesi
- Teknik personel istihdamı
- Proje yazma bilincini artıracak faaliyetler düzenlemek. Araştırma merkezlerinde nitelikli personel istihdam etmek.

KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	2/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

## AMAÇ (A2)

Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.

## HEDEF (H2.4)

Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hale getirilecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.4.1 UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	20	10	25	50	50	75	100	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.4.2 UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi + kurum dışı) proje sayısı	35	2	10	15	20	25	30	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.4.3 Akredite olan UYGAR sayısı (*)	30	0	1	3	3	5	8	6 ayda bir	Yıllık
PG 2.4.4 UYGAR' lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	15	15	25	32	40	45	50	6 ayda bir	Yıllık

## Sorumlu Birim

• Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR)

## İş birliği yapılacak birimler

- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
- Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
- Enformasyon Müdürlüğü
- Basımevi
- Yönetim Bilgi Sistemi Birimi

## Riskler

• Birçok uygulama ve araştırma merkezinin insan kaynağı, mali kaynak ve kendilerine ait mekânlarının olmayışı

## Stratejiler

- Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin tanıtımları desteklenecektir.
- Uygulama ve Araştırma Merkezleri sekretaryası oluşturulacaktır.
- Üniversitenin araştırma öncelikli alanlarının gelişmelere göre yeniden tanımlanması ve Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin buna uygun bir şekilde yeniden yapılanması sağlanacaktır.

## Maliyet Tahmini

110.000,00 ₺

## Tespitler

- Bir kısmının fiziki mekânlarının olmaması
- İdari personel eksikliği
- Dış paydaşlar tarafından yeterince tanınmamaları

## İhtiyaçlar

- UYGAR'ların ülke stratejilerine göre yeniden yapılandırılması
- UYGAR'lara mekân tahsis edilmesi ve personel desteğinin sağlanması

KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	2/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

## AMAÇ (A3)

Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak

## HEDEF (H3.1)

Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	20	27	27	30	35	40	45	6 ayda bir	Yıllık

## Sorumlu Birim

- Rektörlük
- Tüm Birimler

## İş birliği yapılacak birimler

- Rektörlük
- Tüm Birimler

## Riskler

- Başarının yeterince ödüllendirilememesi
- İş yükünün dengeli ve liyakate dayalı bir şekilde dağıtılamaması
- Birimler ve bireyler arasında yeterli iş birliğinin olmaması
- Sosyal ve kültürel etkinliklerin yeterli düzeyde yapılamayışı
- Bazı birimlerde çalışma ortamlarına ait fiziki mekânlarda yetersizliklerin olması

## Stratejiler

- Çalışma ortamlarına ait fiziki alt yapı iyileştirilecektir.
- Personel memnuniyet anketleri düzenli olarak yapılacak ve sonuçlarına yönelik iyileştirme önlemleri alınacaktır.
- Sosyal, kültürel ve sportif imkânlar geliştirilecektir.

## Maliyet Tahmini

31.772.000,00 ₺

## Tespitler

- Fiziksel alanların yetersizliği
- Kaynak yetersizliği
- Paydaşların kurumdaki süreçlere katılımının beklenen düzeyde olmaması
- İç paydaşların aidiyet duygusunun yeterince güçlü olmaması
- Tanıtım ve iletişim eksikliği
- Aidiyet ve değer görme hissini eksikliği

## İhtiyaçlar

- Ait olma ve değer görme hissini arttırılması için faaliyetlerde bulunulması.
- Çalışanlarının ve öğrencilerinin kurum aidiyetini geliştirmede aktif rol alması
- Çalışma ortamlarını iyileştirmesi.

KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	2/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

## AMAÇ (A4)

Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak

## HEDEF (H4.1)

Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.

## Performans Göstergesi

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	izleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	30	30	35	40	45	50	6 ayda bir	Yıllık
PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	30	15	15	18	23	28	6 ayda bir	Yıllık

## Sorumlu Birim

- Rektörlük
- Akademik Birimler
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi),
- KTÜ TV, KTÜ Radyo

## İş birliği yapılacak birimler

- İdari Birimler
- Enformasyon Müdürlüğü

## Riskler

- Birimlerin yeterince zaman ayırmaması
- Üniversite içindeki etkinliklere paydaşların yeterli ilgiyi göstermemesi
- STK ile iş birliği düzeyinin yetersiz olması

## Stratejiler

- Toplum sorunları ile ilgili merkezlerin etkinlikleri artırılabacaktır .
- STK ile iş birliği düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- KTÜ Radyo ve KTÜ TV daha etkin kullanılacaktır.

## Maliyet Tahmini

540.000,00 ₺

## Tespitler

- Faaliyetlere katılımın yetersizliği
- Öğretim elemanlarının sosyal sorumluluk çalışmalarını üniversitenin misyonu ve vizyonu ile ilişkilibilir akademik etkinlik alanı olarak görmemesi
- Öğrencilerin sosyal sorumluluk çalışmalarına yeterli katılımlarının olmaması

## İhtiyaçlar

- Topluma yönelik faaliyetlerin paydaşlar aracılığıyla daha etkin duyurulmasının sağlanması
- Sosyal sorumluluk projelerine öğrencilerin ve idari personelin de aktif katılımının sağlanması

KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	2/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

## AMAÇ (A4)

Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak

## HEDEF (H4.2)

Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.

## Performans Göstergesi

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	izleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
30	15	18	20	25	30	35	6 ayda bir	Yıllık

PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı

## Sorumlu Birim

- Akademik Birimler
- Uygulama ve Araştırma Merkezleri
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

## İş birliği yapılacak birimler

- KTÜ Radyo-TV
- KTÜ Haber Gazetesi
- Enformasyon Müdürlüğü
- Basımevi
- İdari Birimler
- Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı

## Riskler

- Eğitim faaliyetlerinin topluma yeterince duyurulmaması
- Toplum ve paydaşlar tarafından web sayfalarının yeterince ziyaret edilmemesi

## Stratejiler

- Toplumun hayat boyu öğrenme taleplerinin karşılanmasına yönelik sertifikasyon programları açılacaktır.
- Uygulama ve araştırma merkezleri toplum ve üniversite arasında köprü olacaktır.

## Maliyet Tahmini

19.938.000,00 ₺

## Tespitler

- Web sayfalarının yetersizliği
- Koordinasyon eksikliği
- Etkinliklerin paydaşlara yeterince duyurulmaması

## İhtiyaçlar

- Zengin içerikli ve güncel birim web sayfaları
- Paydaşlarla etkin iletişim



KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	2/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

**AMAÇ (A5)****Uluslararasılaşmak****HEDEF (H5.2)**

Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.

**Performans Göstergesi**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
50	6	10	15	20	25	30	6 ayda bir	Yıllık

PG 5.2.2 Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı

**Sorumlu Birim**

- Rektörlük
- Akademik Birimler
- Dış İlişkiler Ofisi

**İş birliği yapılacak birimler**

- İdari birimler
- Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi

**Riskler**

- Akademik personelin yabancı dil yetersizliği
- Mali kaynak yetersizliği

**Stratejiler**

- Uluslararası iş birliği faaliyetleri teşvik edilecektir.

**Maliyet Tahmini****104.000,00 ₺****Tespitler**

- İkili işbirliklerin yeterli düzeyde olmayışı

**İhtiyaçlar**

- Uluslararası tanınırlık ve iş birliğinin artırılması

KODU	KTÜ. SEM. PL.07	YAY. TRH	02.03.2020	REV. TRH.		REV. NO	SAYFA NO	2/10
------	-----------------	----------	------------	-----------	--	---------	----------	------

**AMAÇ (A5)****Uluslararasılaşmak****HEDEF (H5.4)**

Uluslararası görünürlük daha da artırılabacaktır.

**Performans Göstergesi**

Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 5.4.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	20	0	1	2	3	3	4	6 ayda bir	Yıllık
PG 5.4.5 Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	20	5	7	8	10	12	15	6 ayda bir	Yıllık

**Sorumlu Birim**

- Rektörlük
- Akademik Birimler
- TÖMER

**İş birliği yapılacak birimler**

- Basımevi
- Dış İlişkiler Ofisi
- KTÜYÖS
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

**Riskler**

- Mali kaynak yetersizliği
- Üniversitenin uluslararası tanınırlığının yetersiz olması
- Coğrafi konumun neden olduğu dezavantaj

**Stratejiler**

- Uluslararası fuar vb. etkinliklere katılım desteklenecektir.
- Birimlerin web sitelerinin yabancı dilde versiyonları etkin hâle getirilecektir.
- Üniversitede çalışan yabancı uyruklu öğretim eleman sayısı artırılabacaktır.

**Maliyet Tahmini****10.753.000,00 ₺****Tespitler**

- Birimlerin İngilizce web sayfalarının yetersizliği
- Üniversiteyi tanıtan yabancı dilde hazırlanmış materyal yetersizliği

**İhtiyaçlar**

- İngilizce web sayfalarının sorumluluğunu üstlenecek akademik ve idari personellerin olması