



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

2019 Birim Faaliyet Raporu



Ocak 2020 Trabzon

İçindekiler Tablosu

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	2
I- GENEL BİLGİLER	3
A- Misyon ve Vizyon	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
C- İdareye İlişkin Bilgiler	4
1. Fiziksel Yapı	4
2. Örgüt Yapısı	7
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
4. İnsan Kaynakları.....	11
5. Sunulan Hizmetler	12
6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi	13
II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER	15
A- KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler	15
B- 2019-2023 Stratejik Plan 2019 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi	17
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	18
A- Mali Bilgiler.....	18
1. Bütçe Uygulama Sonuçları 1.1. Bütçe Giderleri.....	18
B- Performans Bilgileri.....	20
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	20
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	23
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYAN	24

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Gelişmiş ülkelerde; ilaç sanayi, ekonomik kalkınmaya destek veren kritik önemde ve öncü sektörlerden biridir. Bu ülkelerde ilaç sanayinde araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) faaliyetlerine ayrılan payın milli gelire oranı ve miktarı çok yüksektir. Yine bu ülkeler, ilaç sektörünü öncelikli sektör olarak konumlandırmış ve hükümet öncülüğünde belirlenmiş stratejik eylem planları sayesinde önemli yatırımları ülkelere çekmeyi başarmıştır.

Dünyada yaşanan nüfus, uzayan insan ömrü, sosyoekonomik ve ekolojik değişimler önümüzdeki dönemde sağlık hizmetlerine olan ihtiyacı artıracaktır. Değişen beslenme alışkanlıkları, daha hareketsiz yaşam tarzı ve uzayan insan ömrü kronik hastalıklarda artış getirmektedir. Sağlık hizmetlerine yönelik ihtiyacın ve kronik hastalıkların artışı ile birlikte ilaç sektöründe inovasyon ve yenilikçi ilaç ile tedaviler önem kazanacaktır. Artan nüfusun sağlık ihtiyacını karşılamak için ilaç firmalarının Ar-Ge yatırımları devam edecek ancak verimlilik baskısından dolayı Ar-Ge çalışma modelleri değişecektir.

Ülke olarak ilaç sektöründe küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak temel amaçtır. İlaçta cari açığın kapatılması, dışa bağımlılığımızın azaltılması ve milli ilaç sanayi hamlesi kapsamında ilaç sektörü 11. Kalkınma Planımızda da öncelikli sektörler arasında yer almıştır.

Ülkemizin kalkınma ve bölge planları dikkate alınarak ilaç sektörü için belirlenen hedeflere katkı sağlamak amacı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İLAFAR) kurulmuştur. İLAFAR, ülkemizin 2023 hedefleri kapsamında, ilaç sektörü ile yakın iş birliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir bir yapıdaki ilaç Ar-Ge merkezi olma yolunda ilerlemektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun hesap verme sorumluluğu çerçevesinde 2019 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, Merkezimizin gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Saygılarımla

Prof. Dr. Feride Sena SEZEN

Merkez Müdürü

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Beşeri amaçla kullanılacak ilaç etken madde ve formülasyon geliştirmek üzere her türlü prelinik araştırma ve geliştirme çalışmalarına yönelik projeler tasarlamak, uygulamak ve projeler sonucunda elde edilen verileri toplamak, Zirai amaçla kullanılacak ilaç etken madde ve formülasyon geliştirmek üzere her türlü prelinik araştırma ve geliştirme çalışmalarına yönelik projeler tasarlamak, uygulamak ve projeler sonucunda elde edilen verileri toplamak. Veteriner amaçla kullanılacak ilaç etken madde ve formülasyon geliştirmek üzere her türlü prelinik araştırma ve geliştirme çalışmalarına yönelik projeler tasarlamak, uygulamak ve projeler sonucunda elde edilen verileri toplamak. Beşeri, veteriner ve zirai ilaç ve formülasyonlarda prelinik toksisite çalışmaları yapmak. Merkez imkanlarını ilaç sektörüne açarak Üniversite-Sanayi iş birliğini geliştirmek. Biyoaktif molekül ve farmasötik formülasyon araştırmaları yapan ulusal ve uluslararası akredite bir merkez olmaktır.

Vizyon

Ülkemizin 10. ve 11. Kalkınma Planı hedefleri, kamu-üniversite-sanayi işbirliği stratejisi ve ilaç sektörü strateji belgesi esas alınarak; sağlık, mühendislik ve fen bilimleri alanında güçlü yapılanması bulunan üniversitemizin imkanları çok disiplinli yaklaşımla bir araya getirilerek İLAFAR kurulmuştur.

Vizyonumuz, yüksek teknolojik araştırmalar yapmak ve alanında uluslararası tanınmaktır. Bu kapsamda İLAFAR "beşeri, veteriner ve zirai amaçla kullanılacak ilaç etkin madde ve formülasyon geliştirmek üzere her türlü prelinik araştırma ve geliştirme" çalışmalarına yönelik projeler tasarlayan, uygulayan, ilaç sanayi ve bu alanda çalışan bilim insanları ile işbirliğine açık bir merkezdir.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

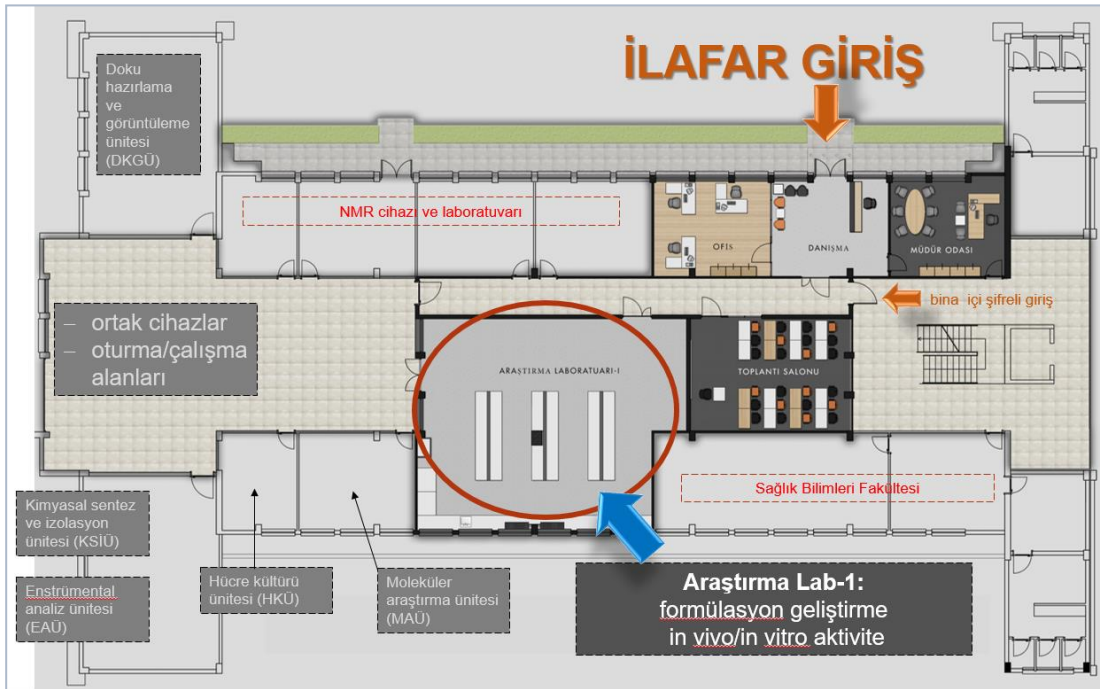
Üniversitemiz bünyesinde İlaç ve Farmasötik Teknoloji (İLAFAR) Uygulama ve Araştırma merkezi kurulması KTÜ Senatosu'nda uygun görülüp (karar no: 290), Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu tarafından onaylanmıştır (karar no: 56583). Merkez yönetmeliğinin 17 Ağustos 2018 tarih ve 30512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasından itibaren merkez faaliyetlerine başlamıştır.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

17 Ağustos 2018 tarihten itibaren merkez faaliyetlerine başlamış olup, İLAFAR-Ülkemizin 2023 Hedefleri Kapsamında, ilaç sektörü ile yakın iş birliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir bir yapıda olma hedeflerinde ilerleyen bölgemizdeki ilk ve tek prelinik ilaç uygulama ve araştırma merkezidir.

1. Fiziksel Yapı

KTÜ İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İLAFAR) Karadeniz Teknik Üniversitesi yerleşkesi Eczacılık Fakültesi binası Kuzeybatı cephesi -1. katta yer almaktadır. Merkezin tadilat projesi 2018 yılı sonunda başlamış olup, 2019 Ocak ayı itibariyle tamamlanmıştır. 266 m² ye sahip Merkezde, 27.4 m² ofis, 27.5 m² yönetici odası, 46.2 m² 24 kişilik toplantı/seminer salonu ve 137 m² araştırma laboratuvarı bulunmaktadır. Ayrıca fiziki kapasitenin artırılması durumunda toplam 278 m² ek bir alan da İLAFAR'a tahsis edilmiştir.



Şekil 1. İLAFAR Yerleşim Planı

1.1. Karadeniz Teknik Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı (*)

İLAFAR	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI				ARAŞTIRMA ALANLARI					
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ		LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)	
	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m2
									Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2		
			2	54,9	1	46,2					1	137		

1.1.1. Kongre ve Kültür Merkezleri/ok Amaçlı Salonlar (*)

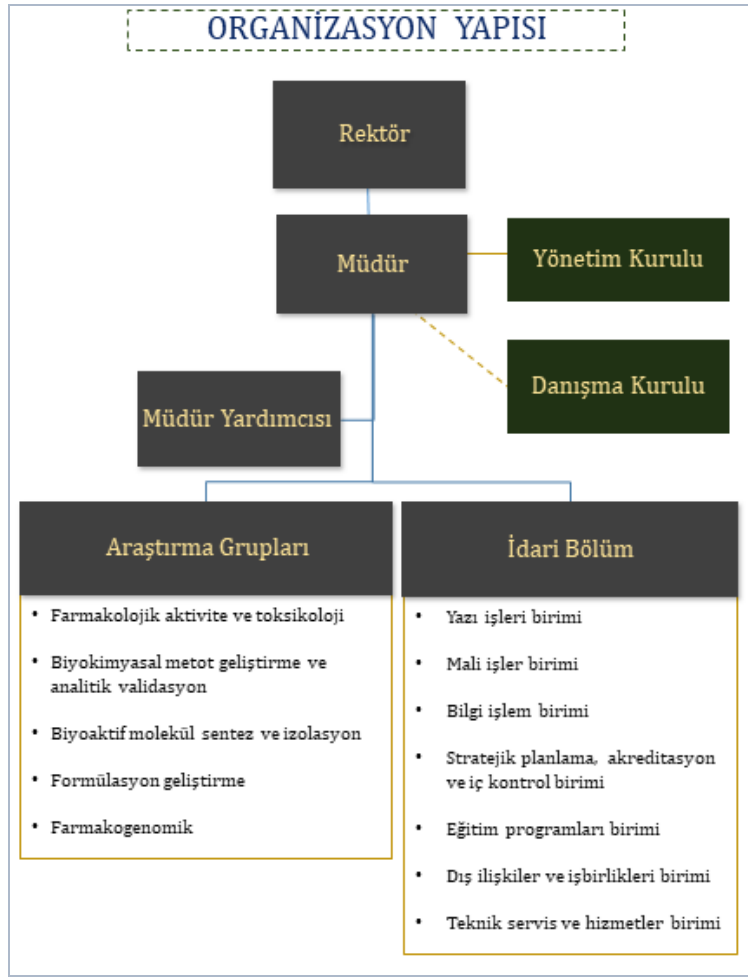
Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
İLAFAR	KANUNİ Y.	Toplantı Salonu	46,2	30

1.2. Hizmet Alanları

1.2.1. Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları (*)

	Sayısı(Adet)	Alanı(m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel alışma Odası	1	27,5	1
İdari Personel alışma Odası (Ofis+Danışma)	2	55,5	2
Toplam	3	83	3

2. Örgüt Yapısı



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Kullanılan Bilişim Sistemleri (*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	4
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	4
Yönetim İşleri	Stratejik Plan Bilgi Sistemi	3

3.2. Yazılımlar ve Bilgisayarlar (*)

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
Yazılım (Hazır program, lisans gibi)					
Masa Üstü Bilgisayar	3			0	3
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	1			0	1

3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta				Faks			
Projeksiyon		1		Fotoğraf mak.			
Slayt makinesi				Kameralar			
Tepegöz				Televizyonlar			
Episkop				Tarayıcılar/Yazıcı	1		
Barkot Okuyucu				Müzik Setleri			
Baskı makinesi				Mikroskoplar			
Fotokopi makinesi		1		DVD'ler			
Optik Okuyucu				Güç Kaynağı			

Cihaz No	Cihaz	Marka	Model/Tip	Seri Numarası	Durumu
001	Ultrasonik Homojenizatör	BANDELIN	GM 2200.2	3714.00124698.009	Çalışır
002	Nano Partiküllerde Boyut Ölçüm Cihazı	MALVERN	ZEN3600	MAL1209368	Çalışır
003	Sıcaklık ve Nem Kontrollü Test Kabini	NÜVE	TK 252 (A)	01.0396	Çalışır
004	Çeker Ocak	Mikrotest	MCO-150	2019-0406	Çalışır
005	Vorteks	Heidolph	Standard	200200065 0119	Çalışır
006	Isıtıcılı Manyetik Karıştırıcı	Heidolph	MR Hei-Standard	200253716 2019-06-27	Çalışır
007	Kit Dolabı	Haier	HYC-610	BE06P 6E0U0 00JHA G0010	Çalışır
008	Hassas Terazi	Sartorius	ENTRIS 2241-1S	0038102449	Çalışır
009	Kaba Terazi	Shimadzu	ELB3000	D516202282	Çalışır
010	Çok Kanallı Otomatik Pipet	Eppendorf	Research plus 8-channel	M49618I	Çalışır

011	Saf Su Cihazı	Sartorius	H20.I.1.UV	35203710	Çalışır
012	Tek Kanallı Otomatik Pipet (0,2-2 µL)	Gilson	Pipetman Neo P2N	QC27743	Çalışır
013	Tek Kanallı Otomatik Pipet (2-20 µL)	Gilson	Pipetman Neo P20N	PL22836	Çalışır
014	Tek Kanallı Otomatik Pipet (20-200 µL)	Gilson	Pipetman Neo P200N	PL22466	Çalışır
015	Tek Kanallı Otomatik Pipet (100-1000 µL)	Gilson	Pipetman Neo P1000N	PL24618	Çalışır
016	Derin Dondurucu	Uğur	UED 7266 DTK A++ ANTRASİT	100002238805	Çalışır

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

	Yıllar İtibarıyla		
	2017	2018	2019
Profesör			1
Doçent			-
Doktor Öğretim Üyesi			1
Öğretim Üyeleri Toplamı			
Öğretim Görevlisi			Öğretim Görevlisi 1
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Uzman			
Araştırma Görevlisi			
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı			
Genel Toplam			

*Müdür ve Müdür Yardımcıları idari görev olarak atanmıştır.

4.2. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L.ve Doktora
					1
	1				
Yüzde	%50			%50	

4.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			1		1	
Yüzde			%50		%50	

4.4. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Kişi Sayısı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
			1			1
Yüzde			%50			%50

4.5. Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	2	1	3	%75	%25
İdari Personel	1		1	%100	
TOPLAM	3	3	4		

4.6. Sözleşmeli Personel ve İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	1		1
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Sözleşmeli Personel			
Toplam	1		1

4.7. Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
İdari Personel			1
Sözleşmeli Personel			
Sürekli İşçiler			1
TOPLAM			2

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Öğretim Hizmetleri

İLAFAR nitelikli AR-GE personeli yetişmesine katkı sağlamak için düzenli olarak;

-Makale saatleri

-Seminerler, konferanslar

-Eğitimler geliştirmektedir.

5.2. Ar-Ge Hizmetleri

İLAFAR "beşeri, veteriner ve zirai amaçla kullanılacak ilaç etkin madde ve formülasyon geliştirmek üzere her türlü prelinik araştırma ve geliştirme" çalışmalarına yönelik projeler tasarlayan, uygulayan, ilaç sanayi ve bu alanda çalışan bilim insanları ile işbirliğine açık bir merkezdir.

5.3. Bilimsel Araştırma Faaliyetleri

5.3.1. 2019 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı(*)

PROJE TÜRÜ	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	1	396.000,00 TL
BAP07-Araştırma Teşvik Projesi		
BAP08-Sanayi İş Birliği Projesi	1	20.000,00 TL
TOPLAM	2	416.000,00 TL

5.3.2. 2019 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi	2019 Yılı Harcaması
2019 Yılı (TAGEM,Gençlik Spor)	TAGEM	642.000,00 TL	78.000,00 TL
	DKMP	60.000,00 TL	60.000,00 TL
	CMDP	1.300.000,00 TL	0

6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1. Kalite Güvence Sistemi

Kalite Politikamız

İLAFAR olarak Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin kalite politikasını esas kabul ederek, tüm araştırma, eğitim ve diğer faaliyetlerimizde evrensel bilim ve etik kurallara uyarak, kaynakların etkin kullanımını ve faaliyetlerinin kalitesini sürekli iyileştirmeyi benimsediğimizi taahhüt ederiz. İLAFAR; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi için

hazırlıklarını tamamlamış olup; kalite el kitabı, süreçler, prosedürler, form ve benzeri dökümanlar hazırlanmıştır. olup 2020 yılı başında Kalite Yönetim Sisteminin uygulanması için TSE'ye başvuru yapılacaktır.

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

A- KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.	
	Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.
	Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.
	Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.	
	Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
	Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.	
	Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
	Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
	Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.	
	Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.
	Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.
	Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.
	Amaç 5- Uluslararasılaşmak	
	Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.	
Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.	
Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlülük daha da artırılabacaktır.	

KTÜ'nün 2019-2023 Stratejik Planında İLAFAR'a sorumluluklar verilmiş olup bu sorumluluklara ilişkin faaliyet ve performans göstergeleri aşağıda verilmiştir.

Eğitim-Öğretimde Kaliteyi Geliştirerek Değişime ve Gelişime Açık Öğrenciler Yetiştirmek Ve Mezun Etmek

✓ Öğretim Elemanı Niteliği artırılabacaktır.

Eğiticilerin Eğitimine Katılan Öğretim Üyesi Sayısı (10)

✓ Öğrenci Niteliği artırılabacaktır.

Öğrencilerin Kişisel ve Mesleki Gelişimlerine Yönelik Düzenlenen Etkinlik Sayısı (14)

Yenilikçi Üretim İçin Araştırma Kapasitesini Geliştirmek

✓ Girişimcilik ve Yenilikçilik Kültürü ile Sanayi İşbirliği Geliştirilecektir.

Üniversite Sanayi İş Birliği Kapsamında ilgili sanayi kuruluşu (özel sektör) veya Kamu Kurumu ile (Döner Sermaye, Kontratlı, BAP08 türündeki proje sayısı) (3)

✓ Araştırma altyapısı geliştirilecektir.

Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapısı (UYGAR, Laboratuvar vb) sayısı (2)

✓ Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hale getirilecektir.

UYGAR'lar tarafından ücretsiz yapılan (eğitim, seminer, konferans) sayısı (19)

UYGAR'lar tarafından yapılan (kurumiçi+kurumdışı) proje/protokol sayısı (9)

UYGAR'lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı / ziyaret sayısı (40)

Kurumsal Kapasiteyi Artırmak ve Kurumsal Kültürü Yaygınlaştırmak

✓ Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.

Personeli biraraya getiren sosyal etkinlik sayısı (6)

Uluslararasılaşmak

✓ Uluslararası görününürlük dahada artırılabacaktır.

Biriminizin tanıtımına yönelik katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı (1)

B- 2019-2023 Stratejik Plan 2019 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Gösterge	Gösterge	2019 Gerekece						
A1	EĞİTİM-ÖĞRETİMDE KALİTEYİ GELİŞTİREK DEĞİŞİME VE GELİŞİME AÇIK ÖĞRENCİLER YETİŞTİRMEK VE MEZUN ETMEK.							
A1.H03.PG2	Eğiticilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı (2019)	5						Karşılaştırma
A1.H03.PG4	Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı							Karşılaştırma
A1.H04.PG2	Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (2019 verisi)	14						Karşılaştırma
A1.H04.PG3	Girişimci ve yenilikçiliği önceleyen PROJE HAZIRLAMA eğitimi alan öğrencileri sayısı (Müfredattaki dersler hariç)							Karşılaştırma
A2	YENİLİKÇİ ÜRETİM İÇİN ARAŞTIRMA KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK.							
A2.H01.PG3	Üniversite-Sanayi İş Birliği kapsamında ilgili sanayi kuruluşu (özel sektör) veya Kamu Kurumu ile (A-2547 sayılı Kanununun 58. maddesine uygun ÜYK Kararına İstinaden yürütülen (Döner Sermaye), B-KONTRATLI veya C-BAP08 türlerindeki proje sayısı)	3						Karşılaştırma
A2.H01.PG5	Üniversite-Sanayi İş Birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı							Karşılaştırma
A2.H02.PG1	Başvurusu yapılan TÜBİTAK ve Diğer Çağrılı (AB, TAGEM, Bakanlık vb.) Proje sayısı (2019 yılında başvuru)							Karşılaştırma
A2.H03.PG2	Akredite olan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı							Karşılaştırma
A2.H03.PG3	Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı	2						Karşılaştırma
A2.H04.PG1	UYGAR'lar tarafından ücretsiz yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	19						Karşılaştırma
A2.H04.PG2	UYGAR'lar tarafından yapılan (kurum içi + kurum dışı) proje /protokol sayısı (Bireysel proje başvuru hariç)	9						Karşılaştırma
A2.H04.PG3	Akredite olan UYGAR sayısı							Karşılaştırma
A2.H04.PG4	UYGAR'lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	40						Karşılaştırma
A3	KURUMSAL KAPASİTEYİ ARTIRMAK VE KURUMSAL KÜLTÜRÜ YAYGINLAŞTIRMAK.							
A3.H01.PG4	Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı (iftar, doğum günü, sinema, emekli personele ilişkin organizasyon, spor organizasyonu -Spor organizasyonlarında maç adedi yazılmadan sadece düzenlenen veya katılan etkinlik sayısı-)	6						Karşılaştırma
A4	TOPLUMSAL SORUNLARA DUYARLI VE ÇÖZÜM ODAKLI ÜNİVERSİTE OLMAK.							
A4.H01.PG1	Biriminiz tarafından belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı (Cumhuriyet Bayramı, Kızılay Haftası, Atatürk Haftası, Öğretmenler Günü, Kadınlar, Anneler Günü, Zafer Bayramı, 15 Temmuz, Yeşilay, Orman Haftası vb)							Karşılaştırma
A4.H01.PG2	Biriminiz tarafından dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı (Toplumsal hayata kabiliyime, bir iş bulup o işi eilinde tutabilme imkânlarından toplumun diğer bireylerine göre kısmen ya da tamamen yoksun bulunan kişi ya da gruplardır-Engelliler, Kadınlar, Çocuklar, Yaşlılar, Bağımlılar, Yoksullar vb.)							Karşılaştırma
A5	ULUSLARARASILAŞMAK							
A5.H02.PG2	Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı (Sempozyum, kongre, konferans vb. (AB projeleri - Değişim programları hariç)							Karşılaştırma
A5.H04.PG2	Biriminizin tanıtımına yönelik katılm şajılan uluslararası fuar, vb. etkinlik sayısı (Bireysel bildiri ve sunumlar için gidilen etkinlikleri A1.H03.PG4 nolu göstergeye giriniz.)	1						Karşılaştırma
A5.H04.PG5	Biriminiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı							Karşılaştırma

Şekil 2. İLAFAR 2019 Yılı Stratejik Plan Karnesi

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

EKONOMİK DÜZEYDE 2019 ÖDENEK KULLANIM DURUMU				
	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	TOPLAM ÖDENEK	TOPLAM HARCAMA	GERÇEK. ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	50.000,00	4.000,00	3.301,60	
PERSONEL GİDERLERİ	32.000,00	2.560,00	-	-
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	-	-	-	-
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	15.000,00	1.200,00	3.301,60	% 363,46
CARİ TRANSFERLER	3.000,00	240,00	-	-
SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-	-

1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Merkez Müdürlüğümüzün genel bütçede payı bulunmamaktadır. Almış olduğu bağışlar sonucunda elde ettiği mali gelir döner sermaye aracılığı ile olmuştur. 2019 yılı içerisinde bu kapsamda 4.000,00 TL gelir elde etmiş ve 3.301,60 TL harcama yapılmıştır.

Merkezimizin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a) Personel Giderleri:

Personel giderleri için merkezimiz tarafından herhangi bir ödeme yapılmamıştır.

b) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzeme, içecek ve yiyecek ve malzemesi giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 50.000,00 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, 4.000,00 TL tutarında ödeneğe hasıl olunmuş ve 3.301,60 TL harcanmıştır.

c) Cari Transferler:

Hazine hissesi ve bilimsel araştırma proje payları adına ödeme yapılmamıştır.

B- Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.1. Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı

	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı
Konferans		2		1				
Seminer	-Cihaz Tanıtımı(2) Kalite Eğitimleri (9) -Makale Saati (9) - Semineri (7)	27						
Toplam		29		1				

1.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ			
DERGİLERDE EDITÖRLÜK VE EDITÖRLER KURULU ÜYELİĞİ		2019 sayısı	
ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde editörlük ve editör kurulu üyeliği		1	
MAKALE		2019 sayısı	
SCI, SC1-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi		7	
		Patent adı	2019 yılı sayısı
		2019	
BİLDİRİ (Ulusal veya uluslararası bilimsel konferansta, sempozyumda veya kongrede sözlü olarak sunulan bildiri)	ULUSAL	2	
	ULUSLARARASI	9	

İLAFAR'ın 2019 yılı faaliyetlerini (proje/protokol) içeren özet tablo aşağıda sunulmuştur.

	Proje/Protokol	Proje/Protokol Adı	Proje Fonu/ Protokol Tarafları	Durumu
1	Proje	Farmasötik Formülasyon Geliştirme ve Optimizasyon	KTÜ BAP-04	Tamamlandı
2	Proje	Trimethoxysilyl Propyl Octadecyl Ammonium Chloride (Antimic) Ürününün Olası Antibakteriyel Etki Mekanizmasının Araştırılması	KTÜ BAP-08 – Özel Sektör (Nanotego A.Ş.)	Tamamlandı
3	Proje	KTÜ İLAFAR'ın Akreditasyon Hazırlık Sürecinde Kurumsal Kapasitesinin Artırılması	Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı (DOKA)- Teknik Destek	Tamamlandı
4	Proje	Kanaryaotu (Senecio Trapezuntinus) ve Allı Gelin (Tchihatchewialsatidea) Bitki Ekstrelerinin Analizi Farmakolojik Aktiviteleri	T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü(DKMP)	Devam Ediyor
5	Proje	Tarım İlaçlarında GLP Standartlarında Toksikite Araştırılması	T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı TAGEM Ar-Ge Destek Projesi	Devam Ediyor
6	Proje	Yüksek Teknoloji Platformu Üyesi Olarak (İzmir Biyotıp Genom Merkezi (IBG)- Hedefe Özgü Pan – Kanser Terapiler)	TÜBİTAK-1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek Projesi	Değerlendirme Aşamasında
7	Protokol	İlacı Keşfet ve Akılcı Kullan (Akılcı İlaç Kullanımı)	Trabzon Valiliği Toplum Katkı ve Sosyal Sorumluluk Protokolü	Devam Ediyor
8	Proje	İlaç Endüstrisi Hedefli Cazibe Merkezi: KTÜ İLAFAR	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Cazibe Merkezleri Destek Programı	Proje Kabul Edildi. Sözleşme İmza Aşamasında
9	Protokol	İlaç Sanayi Odaklı Lisansüstü Tez Hazırlanması	İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS)	Lisansüstü Tezlerde Sektörel Mentörlük İş Birliği Başladı
10	Protokol	Tarım ve Orman Bakanlığı TAGEM Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile yapılan İş Birliği Protokolü kapsamında Proje Geliştirme Süreci Devam Ediyor		
11	Protokol	DOKAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ile yapılan İş Birliği Protokolü kapsamında Proje Geliştirme Süreci Devam Ediyor		
12	Protokol	NANO-TEGO A. Ş. Firması Tarafından Geliştirilen Madde/malzemenin Biyolojik Etkinliğinin Araştırılması İş Birliği Protokolü Kapsamında Proje Geliştirme Süreci Devam Ediyor		

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

<p>Güçlü Yönler</p> <ul style="list-style-type: none"> • İLAFAR'a verilen KTÜ üst yönetim desteği • İLAFAR'ın ilaç sektörü ile olan iş birliği ve iletişimi • İLAFAR'ın özel sektör/kamu ile ortak çalışma deneyimi • İLAFAR'ın KTÜ Sağlık Kampüsü içerisinde yer alması • İLAFAR'ın ilaç ve formülasyon geliştirme amaçlı bir araştırma merkezi olması ve buna yönelik bilimsel yapılanması • İLAFAR'ın araştırma kadrosunun eczacılık, tıp, fen ve mühendislik fakültelerinden oluşması ve kaynakların etkin/ortak kullanımı • Deney hayvanlığı ve etik kurulların KTÜ bünyesinde bulunması • İLAFAR Yönetim Kurulu bünyesinde ilaç sektörünün temsil ediliyor olması • İLAFAR'ın proje yönetme yetkinliği ve tecrübesi 	<p>Zayıf Yönler</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası rekabet gücü yüksek, sanayi deneyimi olan tecrübeli teknik destek personel eksikliği
<p>Fırsatlar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ar-Ge çalışmalarına verilen desteklerin bulunması • Türkiye ve çevre bölgelerinde (MENA, Batı Asya) bulunan ülkelerin ilaç sektörüne olan yatırımları • 11. Kalkınma Planındaki öncelikli sektörlerden birinin ilaç sektörü olması • Kamu kurumlarının endemik türler üzerinde araştırma yaptırmak istemeleri • DOKA/DOKAP Bölgesi üniversitelerindeki araştırmacıların iş birliği talepleri 	<p>Tehditler</p> <ul style="list-style-type: none"> • Döviz kuru değişiklikleri • Sarf ve cihaz alımlarının yurt dışına bağımlı olması

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYAN

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; 2019 Yılı Birim Faaliyet Raporu'nda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Trabzon/2020

Prof. Dr. Feride Sena SEZEN
Müdür