

## 14. GELENEKSEL KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ DENİZ ULAŞTIRMA İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ KARIYER GÜNLERİ

Geleneksel hale gelen ve bu yıl 14.'sü düzenlenen KTÜ DUİM kariyer günleri yoğun bir katılımı geride kaldı. Türk ve dünya denizciliğinin önde gelen birçok firması etkinliklerde yer alıp hem bünyelerine yeni katacakları stajyer adaylarıyla görüşme imkanı buldular hem de öğrencilere tecrübelerini aktardılar.

BODEN, BOREALİS, CHEMFLEET, DİTAŞ, KARUNA, ARKAS, İNCE, BEŞİKTAŞ, LUCENT, TNS, YASA Kuruyük & YASA Tanker, DEVBULK, KIRAN, MEDLOG ve ARMONA Denizcilik firmalarının yanında KTÜ DUİM Mezunlar Derneği ve Deniz Trafik Operatörleri Derneği de geleneksel kariyer günleri kapsamında öğrencilerle bir araya geldiler.

18-29 Kasım tarihleri arasında düzenlenmekte olan ve bu yıl 14.'sü yapılan Kariyer günlerinin ilk konukları Borealis ve Boden Denizcilik firmaları oldu. Borealis Denizcilik adına personel müdürü Sn. Mehmet Emre YALÇIN öğrencilerle bir araya geldi. Firmalarının kuruluşu, misyonu, vizyonu ve stajyer politikalarına dair öğrencilere bilgi verdi.

Ardından günün bir diğer konuğu Boden Denizcilik personel müdürü Sn. Murat ŞAHİN, şirketlerinin kısa süredeki gelişiminden bahsedip, filolarında 10 adet gemileri olduğunu ve büyümeye devam edeceklerini söyledi. Konuşmalarının ardından öğrencilerin mesleki sorularını cevaplayan konuklara hediye ve plaket takdimi yapıldı. Sunumlardan sonra verilen kokteylde öğrencilerle samimi bir havada sohbet etme imkanı bulan yöneticiler öğrencilere mesleki bilgi ve tecrübelerini aktardılar.



KTÜ DUİM 14. Kariyer Günlerinin ikinci gün konukları Chemfleet ve TNS Denizcilik firmaları oldu.

Günün ilk oturumunda Chemfleet Denizcilik adına şirketi temsilen Personel Müdürü Sn. Mahir ADALI öğrencilerimizle bir araya gelip, Oturum personel müdürünün şirketini tanıtmasıyla başladı ve filo hakkında bilgiler ile devam etti. Yılda yaklaşık 40 yeni zabite istihdam sağlandığını ve bu zabit ihtiyaçlarının tamamına yakınının şirket bünyesinde eğitimini tamamlamış stajyerlerden karşılandığını belirtti. Personele verilen önemden bahseden Sn. Mahir ADALI, personelinin şirketteki devamlılığının kendileri için ne kadar önemli olduğuna da değindi. Firmada stajını yapacak öğrencilerde aranılan nitelikler üzerinde duruldu. Soru cevap şeklinde devam eden oturum, plaket takdimi ile sona erdi.

Kokteylde, şirketle ilgilenen öğrenciler Sn. Mahir ADALI ile birebir görüşme fırsatı buldu.



Günün ikinci oturumunda ise TNS Denizcilik firmasını temsilen Kaptan Muammer BIÇAKÇI öğrencilerle bir araya geldi. Sunum Kaptan Muammer BIÇAKÇI'nın kendini tanıtması ve denizcilik kariyerinden bahsetmesi ile başladı. Sn. BIÇAKÇI şirketin misyon ve vizyonunu anlatarak, bilgi ve beceri anlamında kendini geliştiren ve 'Türk Modeli' bir denizcilik anlayışına öncülük edecek gemi adamlarının yetişmesini sağlayacak olan bir crew management firması olduklarını söyledi. Türk gemi adamlarının istihdamını artırmak doğrultusunda çalışma içerisinde olduğunu belirtti. Firmada istihdam edilmesi planlanan stajyerlerde aranılan nitelikler

üzerinde duruldu. Bu nitelikler arasında; deniz örf adetleri ve saygı kavramlarına özellikle vurgu yapan Kaptan BIÇAKÇI oturumun sonunda öğrencilerden aldığı soruları cevapladı. Program plaket takdimi ardından da kokteyl ile sona erdi.



Kariyer Günlerinin üçüncü gün konukları Ditaş Denizcilik ve Karuna Gemi İşletmeciliği oldu. Günün ilk oturumunda Ditaş Denizcilik adına şirketi temsilen Personel Müdürü Sn. Barış BOLAT ve Personel Departmanından Betül EŞSİZ öğrencilerle bir araya geldi. Konuşmasına Ditaş Denizcilik'in Koç Holding bünyesinde olduğunu belirterek başlayan Sn. BOLAT şirketin faaliyet alanlarından, filodaki gemilerden, personel alımındaki temel kriterlerinden söz etti. Ditaş Denizciliği diğer şirketlerden ayıran özelliklerinden; kadrolu gemi adamı yapısı, özel sağlık sigortası ve Koç Vakıf üyeliğine katılım gibi önemli konulara değindi. Filolarındaki 17 gemiden bahseden BOLAT, bu gemilerde genç öğrencilerin eğitimi için yeterli sayıda stajyer istihdam ettiklerini söyledi. İstihdam edecekleri öğrencilerin bir bölümünü ise KTÜ'den alacaklarını belirten konuklar, KTÜ'lü öğrencilerin gösterdiği yoğun ilgi ve misafirperverliklerinden memnun kaldıklarını dile getirdiler. Sunumun ardından konuklara takdim edilen plaket ve hediyelerle konferans sona erdi.



Günün ikinci oturumunda ise Karuna Gemi İşletmeciliği adına Sn. Şükrü DİLEK öğrencilerle bir araya geldi. Uluslararası LPG ve LNG gemileri bulunan Navigator Gas şirketine Türk personel kazandırdıklarını belirten Sn. DİLEK, özellikle cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm gençlerin önünü açmak için bu yıl Türkiye’den toplam 15 stajyer hedeflediklerini belirtip hali hazırda firma gemilerinde çalışan Türk zabitanlardan söz etti. Şirketlerine başvuran zabitlerde öncelikle gaz tankeri tecrübesi aradıklarını belirtirken, İngilizce, mesleki bilgi ve işteki ciddiyetin kendileri adına önemli kriterler olduğundan söz etti. Yabancı şirketlerde çalışan Türk personellerden olumlu yönde geri dönüşler alındığına değindi. Oturum öğrencilerin sorularının cevaplanması sonunda Sn. Şükrü DİLEK’e takdim edilen plaket ve hediyelerle son buldu.





Kariyer günlerinin 4. Gün konuğu Arkas Denizcilik oldu.

Arkas Denizciliği temsilen personel müdürü Sn. Ferit GÖKDENİZ öğrencilerle bir araya geldi. Konuşmasına Arkas denizciliğin “ Her şey hayal etmekle başlar” sloganıyla başladı. Devamında şirket politikasından, filodaki gemilerinden, çalışan personellerinden ve personele verilen değerden, personel alımında dikkat edilen hususlardan bahsetti. Filoda çalışan gemi adamlarının okullara göre oranından bahseden Sn. Ferit GÖKDENİZ KTÜ’nün bu oranlarda bulunduğu konumdan memnun olduğunu ve bu konumu hak ettiğini dile getirdi. Sunumun ardından Sn. Gökdeniz’e teslim edilen plaket ve hediyelerle konferans sonlandırıldı. Konferansın ardından kokteylde öğrencilerle bir araya gelen Sn. Ferit GÖKDENİZ öğrencilerin aklındaki soruları yanıtladıktan sonra etkinlik sona erdi.



Kariyer Günlerinin 5. Gün Konuğu İnce Denizcilik oldu.

Günün ilk oturumunda İnce Denizcilik adına şirketi temsilen personel müdürü Sn. Ersan DEVRİM ve Sn. Mustafa BALMUK öğrencilerle bir araya geldi. Konuşmasında sektördeki kadın zabitlerin istihdamına değinen ve en çok kadın zabit çalıştıran şirketlerden biri olduğunu belirten Sn. Ersan DEVRİM, konuşmasına filo tanıtımı ve stajyer politikaları hakkında bilgi vererek başladı. Kara ayağında çalışan personelin yüzde doksanının denizci kökenli olduğunu belirten Sn. DEVRİM, öğrencilerden gelen sorulara içtenlikle cevap verdi. Daha sonra plaket takdimi ile devam eden oturum, öğrencilerin birebir soru sorma imkanı bulduğu kokteyl ile son buldu.



Kariyer Günlerinin ilk haftasının son konuğu Beşiktaş Denizcilik oldu.

Günün ikinci oturumunda Beşiktaş Denizcilik adına personel müdürü Sn. Yusuf SEZER öğrencilerle bir araya geldi. Konuşmasında filo tanıtımı ve stajyer politikaları hakkında bilgi veren Yusuf SEZER; firmalarında çalışan personel için kariyer planlamalarının uzun vadeli olduğunu, bu nedenle personellerinin diğer şirketlerde çalışanlara nazaran daha uzun süre şirket bünyesinde kaldığını ifade etti. KTÜ ile ilişkisinin temellerinin neredeyse 10 sene öncesine dayandığını ve bunun temelinde ilgili öğretim elemanları ve stajlarını başarı ile tamamlamış KTÜ'lü öğrenciler olduğunu söyledi. Daha sonra soru-cevap şeklinde devam eden oturum, plaket takdimi ve ardından hazırlanan kokteyl ile son buldu.



KTÜ DUİM Kariyer Günlerinin ikinci haftası LUCENT Crew Management firmasının katılımıyla başladı.

Şirket adına Duygu KARASU öğrencilerle bir araya geldi. Yabancı şirketlere Türk personel kazandırma konusunda öncü şirketlerin arasında olduklarını belirten KARASU, öğrencilerden özellikle mezun oldukları zaman kendilerine başvurmalarını istedi. Stajyer alımı konusunda ise yapılan mülakatları başarıyla geçen öğrencilere istihdam sağladıklarını belirtirken geçmiş yıllarda stajını tamamlamış KTÜ'lü öğrencileri örnek gösterdi. Öğrencilerin özellikle yabancı personelle çalışma ortamı konusunda merak ettiği soruları cevaplayan KARASU, soru cevap bölümünün ardından sunumunu bitirdi. Takdim edilen plaket ve hediyelerin ardından kokteylde öğrencilerin birebir sorularını yanıtladı.





Kariyer Günlerinin bir diğerkonuğu KTÜ DUİM Mezunlar Derneği oldu.

Derneği temsilen yönetim kurulu başkanı Sn. Şakir TOSUN ve başkan yardımcısı Sn. Önder KÖRPE'nin katıldığı oturma samimi bir havada gerçekleşti. Kendilerinin de bu sıralardan geçmiş öğrenciler olduğunu belirten 2007 mezunu Sn. TOSUN konuşmasına dernek hakkında bilgi vererek devam etti. Şu anda aktif 450 üyeleri olduğunu belirtti. Özellikle birlik ve beraberliğin önemine vurgu yapan TOSUN bu beraberliğin sürdüğünü gördüğü için memnun olduğunu, KTÜ DUİM mezunlarının da şu anda dünyanın birçok yerinde farklı görevlerde çalıştığını, Mezunlar Derneği vesilesiyle iletişimlerinin sürdüğünü söyledi. Ardından söz alan yönetim kurulu başkan yardımcısı Sn. KÖRPE dernek üyeliğine dair öğrencilere bilgi verdi. Dernek adına yapılan çalışmalardan ve mezunların sektördeki konumundan söz etti. Neredeyse sektördeki tüm mevkilerde veya eşdeğer konumlarda dünyanın farklı yerlerinde okul mezunlarının çalıştığını söyleyerek öğrencilere her konuda destek olabileceklerini anlattı. Ardından öğrencilerin sorularını cevaplayan konuklara konferans sonunda plaket takdim edildi. Kokteylde öğrencilerle tekrar bir araya gelen konuklar, öğrencilerin kariyer planlamaları ve sektöre dair sorularını birebir ilgilenerak cevapladı. Samimi söyleşinin ardından çekilen hatıra fotoğrafı sonrası oturma son buldu.







KTÜ DUİM Kariyer Günleri ikinci haftasının 4. günü konukları YASA Holding ve DEVBULK oldu.

İlk oturumda YASA Holding adına Kaptan Fatih ERTEM ve Kaptan Faruk CELAYİR öğrencilerle buluştu. Şirket adına videolarını öğrencilerle paylaşan konuklar daha sonra YASA Holding bünyesindeki tanker ve kuru yük filolarını tanıttılar ve filolarının büyümeye devam etmekte olduğundan bahsettiler. Ardından öğrencilerin soruları üzerinden şirketin stajyer ve zabıt politikası hakkında bilgi verdiler. Kadın stajyer ve zabıtlere kapılarının açık olduğunu belirten YASA Holding bilindiği üzere yabancı tayfayla çalışsa da bu durumun zabıt kadroları için şuan gündemde olmadığını belirtip sektördeki tecrübelerini öğrencilerle paylaşıp ve soruları samimiyetle cevapladılar. Konuklara takdim edilen plaket ve hediyelerle konferans son buldu.







Günün ikinci oturumunda DEVBULK adına İnsan Kaynakları Müdürü Kaptan Bülent AKBULUT ve İnsan Kaynakları Müdür Yardımcısı Nuri ZARPLI öğrencilerle bir araya geldi. Öncelikle şirket adına genel bir tanıtım sunumuyla söze başlayan Sn. AKBULUT, sunumunda filolarındaki 9 gemiden stajyer maaşlarına kadar birçok konuyu öğrencilere aktardı. Ardından öğrencilerin sorularını cevaplayan konuklar öğrencilere hatıra amaçlı hediyelerde bulundular. Sn. ZARPLI, önceliklerinin filoyu genişletmekten çok, diri ve yeni tutmak olduğunu belirtti. Soru cevap kısmının ardından konuklara takdim edilen plaket ve hediyelerin ardından çekilen hatıra fotoğrafıyla konferans son buldu.



KTÜ DUİM 14. Kariyer Günlerinin 2. Haftasının 5. Gün konukları KIRAN Denizcilik ve MEDLOG Gemicilik oldu.

İlk oturumda KIRAN Denizcilik'ten İcra Kurulu Üyesi Yaşar BİBER, Makine Enspektör Serhan BAYRAKTAR, Personel Müdürü Tolga KÜÇÜKCERAN ve personel müdür yardımcısı Sn. Aslıhan BAŞAR katıldı. Filolarında şuanda 16 gemi bulundurduklarını bu gemilerden 14'ünün 10 yaşın altında olduğunu ve dünyanın her yerine çalıştıklarını belirtti. Yakın bir zamanda eğitim departmanı kurulacağından ve personelin intibak eğitimlerini bu departman bünyesinde yapacaklarını söyledi. Sn. KÜÇÜKCERAN Gemideki stajyerle ilgili her 3 ayda bir stajyer hakkında gemiden şirkete değerlendirme raporu gönderildiğini ve stajyerlerin şirkette zabıtlık alma oranının %92 gibi yüksek bir değer olduğundan söz etti. Öğrencilere deneyimlerini aktaran konuklar kendilerinin de deniz kökenli olduklarını ve KIRAN Denizcilik'te yıllardır görev aldıklarını anlattılar. Alacakları stajyerlerde de aradıkları en önemli kriterin şirketlerine uzun süre hizmet edecek yapıda kişiler olmasına özen gösterdiklerini belirttiler. Öğrencilerin sorularının ardından takdim edilen plaket ve hediyelerle konferans son buldu.







Günün ikinci oturumunda MEDLOG Gemicilikten Kaptan Merter YAVAŞ ve Sn. Erkin GÜRCAN öğrencilerle bir araya geldiler. Konuşmasına MSC'yi tanıtarak başlayan Sn. GÜRCAN MSC'nin 1970'de kurulan bağımsız ve kendi kararlarını alabilen bir aile şirketi olduğunu belirtti. Dünyanın en büyük gemisi olan MSC GÜLSÜN'e dair bilgiler verdi. Ardından söz alan Sn. YAVAŞ, MEDLOG Gemicilik A.Ş. hakkında öğrencilere bilgi verdi. Amaçlarının MSC bünyesinde, en yüksek kalitede Türkiye' de pazar payını arttırmak olduğunu söyledi. Şuanda filolarında bulunan 5 gemiyi tanıtan Sn. YAVAŞ ihtiyacın giderek arttığı için 2020 yılında filolarında büyüme belediklerini söyledi. Amaçlarından birisinin de MSC bünyesine Türk zabıter katmak olduğunu anlatan Sn. YAVAŞ, oluşturdukları STEP Programı ve yetkinlik sertifikaları sayesinde yüksek TEU kapasiteli gemilere personel kazandırmayı planladıklarına değindi. Öğrencilerle soru cevap kısmının ardından sunulan plaket ve hediyelerle konferans sonlandı.





Karadeniz Teknik Üniversitesi Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği 14. Geleneksel Kariyer Günlerinin 3.haftası Deniz Trafik Operatörleri Derneğinin katılımıyla başladı. Yönetim Kurulu Başkanı Kpt.Uğur KARABAY, Başkan Yardımcısı Kpt.Fuat ATALAR ve Genel Sekreter Kpt.Deniz TOKDEMİR'in katılımlarıyla gerçekleştirilen sunumda ilk olarak Deniz Trafik Operatörleri Derneği hakkında genel bilgilendirme yapıldı. Konuşmasında Sn.KARABAY, Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğünün ülkemizin tüm deniz yetki alanlarında seyir emniyeti ve can, mal ve çevre güvenliğini arttırmak üzere verdiği hizmetler, Türk Boğazlarında Deniz Trafik Operatörlerinin almış olduğu sorumluluklar ve çalışmaları hakkında bilgiler vermiş; gemilerin daha emniyetli seyir yapmasının temini ile boğazların güvenliğini en üst düzeyde sağlamaya çalıştıklarından ve Türkiye'nin stratejik öneminden bahsetmiştir. Devamında Kpt.Fuat ATALAR derneğin kuruluşu ve amacı, üyelik işlemleri ve çalışmaları ile ilgili detaylar vermiş, operatörlerin amacının Türk limanları ve karasularında meydana gelebilecek kaza riskini en aza indirmek ve gemilerin neden olabileceği felaketlerin önüne geçmek için çalışmalar yaptıklarını belirtmiştir. Daha sonra sözü alan Sn. TOKDEMİR kadın denizcileri sektörde ve özellikle Deniz Trafik Operatörü olarak görmek istediklerini ve bu konuda istihdam açmak için özveriyle çalıştıklarını anlatmıştır. Yönetim Kurulu son olarak öğrencilerin Deniz Trafik Operatörlüğü ve Türk Boğazları hakkındaki sorularına cevap vermiş ve yapılan kokteylin ardından etkinlik sona ermiştir.







ARMONA Denizcilik adına Personel Müdürü Sn. Özgür ÇETİNKAYA öğrencilerle bir araya geldi. 2002 yılında 8 gemiyle sektöre adım atan ARMONA Denizcilik'in günümüzde 12 parça kimyasal tankeri bulunduğunu belirtti. Gemilerinde genellikle stajını ARMONA Denizcilik'te yapmış zabitlerin çalıştığını, bu sebeple gemiye katıldığı andan itibaren stajyerin yakinen takip edildiğini ve sorumlu zabitten aylık rapor alındığını belirtti. İngilizce'nin kimyasal tankerde çalışacak zabitler için gemilerin girdiği denetler sebebiyle her zamankinden daha önemli olduğuna değindi. Şu anda bünyelerinde 50'ye yakın zabit olduğunu ve bunlardan üçünün kadın zabit olduğunu belirtti. Ardından öğrencilerin sorularını cevaplayan Sn. ÇETİNKAYA, bu sene mülakatlar sonucu toplam 10 güverte 4 makine stajyeri alacaklarını aktardı. Soru cevap kısmının sonunda takdim edilen plaket ve hediyelerle konferans son buldu. Öğrenciler konferansın sonrasında düzenlenen kokteylde Sn. Özgür ÇETİNKAYA ile birebir sohbet imkanı buldu.







